

## ÖZEL KORUMALI GRUPLAR VE DİĞER SAVUNMASIZ GRUPLARA YÖNELİK TİCARİ CİNSEL BEYAN, İSTİSMAR VE TACİZE KARŞI POLİTİKA

### 1. Giriş

Bu politika, özel korumalı gruplar ve diğer savunmasız bireyleri, ticari cinsel beyanlar ve diğer her türlü istismar veya tacizden korumayı amaçlayan temel ilkeleri belirler. Özel korumalı gruplar, yaş, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, ekonomik zorluklar, cinsel yönelim ve kimlik gibi faktörlere bağlı olarak daha fazla savunmasız olabilirler. Bu politika, bu tür gruplara yönelik olası sömürü, cinsel taciz ve istismarı önlemeyi amaçlar.

### 2. Amaç

- Cinsel taciz ve istismarı tanımlamak ve önlemek.
- Özel korumalı grupların güvenliğini sağlamak ve bu gruplara yönelik herhangi bir cinsel sömürüyü engellemek.
- Etik ve yasal standartlar doğrultusunda sorumlu davranışları teşvik etmek.
- Cinsel taciz veya istismar iddialarını ciddi şekilde ele almak ve etkin bir şekilde çözüm üretmek.
- Kurum içinde güvenli bir ortam yaratmak, her bireyin saygı gördüğü ve haklarının korunduğu bir çalışma kültürü geliştirmek.

### 3. Kapsam

Bu politika, tüm çalışanlar, gönüllüler, iş ortakları, tedarikçiler ve diğer paydaşlar için geçerlidir. Ayrıca, özel korumalı gruplarla etkileşimde bulunan herkes için de geçerli olup, bu kişilerin cinsel beyanları, taciz veya istismara uğramadıklarından emin olunması sağlanacaktır.

### 4. Cinsel Taciz ve İstismar Tanımları

- **Cinsel Taciz:** Bir kişinin cinsel içerikli davranış, yorumlar, fiziksel dokunma veya herhangi bir başka cinsel temasla rahatsız edilmesidir. Bu, sözlü, yazılı, görsel ya da fiziksel olabilir.
- **Ticari Cinsel Beyan:** Bir kişinin cinsel ilişkiye girmeye yönelik, karşılıklı rıza ve etik kurallar dışında gerçekleştirilen maddi teklifler veya beklentilerde bulunulması.
- **Cinsel İstismar:** Birinin rızası dışında cinsel hareketlerde bulunmak veya cinsel içerikli materyaller kullanmak.
- **Fiziksel İstismar:** Bir kişinin fiziksel olarak zarar görmesine neden olacak davranışlar; dövme, itme, kısıtlama gibi davranışlar.
- **Psikolojik İstismar:** Sürekli olarak bir kişinin psikolojik olarak baskı altında tutulması, tehdit edilmesi, aşığılanması veya manipüle edilmesidir.

### 5. Politikanın Temel İlkeleri

- **Rıza:** Her türlü cinsel etkileşim, açık, özgür, net ve sürekli rıza ile gerçekleşmelidir. Zorlayıcı, manipülatif veya hileli bir rıza geçerli değildir.

- **Saygı:** Bireylerin sınırlarına saygı gösterilmeli, cinsel içerikli her türlü davranış ve beyan rızaya dayalı olmalıdır.
- **Duyarlılık:** Cinsel taciz veya istismara uğradığını düşünen bireyler, ihtiyaç duydukları destek ve yardım için güvenle başvurabileceği bir ortamda bulunmalıdır.
- **Hesap Verebilirlik:** Cinsel taciz ve istismar vakaları hızlı bir şekilde soruşturulmalı ve duruma uygun disiplin işlemleri uygulanmalıdır. İstismar ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmelidir.
- **Gizlilik:** İddialarla ilgili tüm bilgi ve belgeler gizli tutulmalı, yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle paylaşılmalıdır.

## 6. Politikaya Uyma Yükümlülükleri

- **Çalışanlar ve Diğer Paydaşlar:** Her birey, bu politika doğrultusunda etik ve yasal davranışlar sergileme yükümlülüğüne sahiptir. Çalışanlar, taciz veya istismar hakkında herhangi bir gözlem veya şüphe durumunda, durumu derhal bildirme yükümlülüğüne sahiptir.
- **Yöneticiler ve İK:** Yöneticiler ve İnsan Kaynakları departmanı, politika ihlalleri ile ilgili iddiaları ciddiyetle ele almalı ve gerektiğinde doğru adımları atmalıdır.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Tüm çalışanlar ve paydaşlar, cinsel taciz ve istismar konusunda farkındalık yaratıcı eğitimlere katılmalı ve düzenli olarak bilgilendirilmelidir.

## 7. Cinsel Taciz veya İstismar İddialarının Bildirilmesi

- **Bildirimin Yapılması:** Cinsel taciz veya istismar iddiaları, yazılı veya sözlü olarak İnsan Kaynakları departmanına, güvenlik birimlerine ya da belirtilen bir başka güvenilir kanala bildirilebilir.
- **Koruma ve Destek:** Bildirilen her vaka gizlilikle ele alınacak, başvuru sahibinin güvenliği ve esenliği ön planda tutulacaktır. Bildiren kişi, retalizasyon veya cezalandırmaya karşı korunacaktır.
- **Soruşturma Süreci:** Herhangi bir taciz veya istismar şüphesi durumunda, tarafsız bir soruşturma süreci başlatılacaktır. Soruşturma süreci şeffaf olacak, ancak gizlilik kurallarına uyulacaktır.

## 8. Sonuç ve Uygulama

- **Disiplin Cezaları:** Politika ihlali durumunda, kişilere uygun disiplin cezaları uygulanacak; gerekirse işten çıkarma dâhil olmak üzere gerekli yasal işlemler yapılacaktır.
- **İç Denetim ve İzleme:** Politikanın etkinliğini izlemek amacıyla düzenli olarak iç denetimler yapılacaktır. Politikanın işleyişine dair geri bildirimler alınarak iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.

## 9. Eğitim ve Farkındalık

Tüm çalışanlar, yöneticiler ve diğer paydaşlar, bu politika konusunda düzenli eğitimlere katılacak ve cinsel taciz ve istismar konusunda farkındalık artırıcı kaynaklara erişebilecektir. Eğitimler, politika kapsamındaki kuralların etkili bir şekilde uygulanabilmesi için temel oluşturacaktır.



## **Sonuç**

Bu politika, hem yasal gereklilikleri yerine getirmek hem de tüm bireylerin güvenli bir ortamda çalışabilmesini sağlamak için gerekli temel ilkeleri belirlemektedir. Bu politika, özel korumalı ve savunmasız grupları korumak amacıyla düzenlenmiş olup, kurumun tüm paydaşları tarafından benimsenmeli ve aktif bir şekilde uygulanmalıdır.