



## ÇEŞİTLİLİK VE KATILIM POLİTİKASI

### 1. Politikanın Amacı ve Kapsamı

Şirket, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürü geliştirmeyi amaçlar.

Çeşitliliğin ve kapsayıcılığın getirdiği anlayışlı, güvenli, yaratıcı ve sinerjik bir çalışma ortamı ve kültürü ile organizasyonun bütününde, dengeli ve sürdürülebilir katma değer yaratma anlayışı benimsenmektedir.

### 2. Çeşitliliğin ve Kapsayıcılığın Tanımı ve Unsurları

Çeşitlilik, bizi birbirimizden farklı ve ayırt edici kılan geldiğimiz yer, yetişme tarzı, kültür ve deneyim gibi etmenler arasındaki farklılıkların tanınması anlamına gelir.

Kapsayıcılık ise bir çalışma ortamında bütün çalışanların onları ayıran özelliklerinden dolayı saygı görmesi ve kendilerine değer verilmesi, ekiplerine ve şirketlerine aidiyet hissetmeleri anlamına gelir.

Ramada By Wyndham Uşak, birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına değer verir, herkesin saygı gördüğü ve kendini ait hissettiği bir çalışma ortamı sunar. Fırsat eşitliğini tüm süreçlerinde gözeticeğini taahhüt eder; işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları; çalışanın niteliği, performansı, becerisi ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirilir. İş gücünde farklı özelliklere sahip ve kendini organizasyona ait hisseden çalışanların varlığı şirketin iş hedeflerine ulaşması için esastır. Bu nedenle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip ve farklılıklara saygı duyan, açık görüşlü yeteneklerin şirkete çekilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması için çalışılır. Ramada By Wyndham Uşak, çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissedecekleri, yaratıcılık ve inovasyonda özgür olacakları bir ortam oluşturmayı amaçlar. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek Ramada By Wyndham Uşak'ın odak hedef alanlarından. Kadınların işgücüne katılımını teşvik etmek, iş/özel hayat dengesini ve çalışma hayatını kolaylaştırmak ve aile yaşantılarına destek olmak amacıyla kadınlara yönelik olanaklar sunar, uygulamalar hayata geçirir.

1-İşe Alımda Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İşe Alım Politikasının temelini, insana ve bilgiye önem verme, objektif değerlendirme ve fırsat eşitliği oluşturur. Çalışanları yaşı, cinsiyeti, ırkı, rengi, dili, dini, felsefi ve siyasi görüşü, etnik kökeni, ekonomik durumu, sağlık durumu, engeli, dış görünüşü, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelimi ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçer, işe alır ve potansiyellerini ortaya çıkarmaya destek olur. Yetkinlik ve yeteneği temel alan ölçme-değerlendirme uygulamaları ile seçme ve yerleştirme kararlarını destekler, fırsat eşitliğini gözetir.

2- Eğitim ve Kariyer Gelişiminde Kapsayıcılık ve Çeşitlilik ; Ramada By Wyndham Uşak liderlik kültürü ve yönetim yaklaşımlarında kapsayıcı bir duruşu benimser.

3 İletişim Yaklaşımı Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine karşı çıkar. Açık, adil, şiddetsiz iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimser.

4- İş Ortakları İş Ortakları ve paydaşlarla olan tüm ilişkilerde eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem verir. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı hem şirket hem de toplum adına gelişime açılan bir alan olarak görür. Bu düşünceden hareketle çeşitlilik ve kapsayıcılık ilke ve uygulamalarını İş Ortaklarına aktarır ve onlardan bu ilke ve uygulamalara uyum sağlamalarını bekler. Kendi iyi örneklerini geliştirerek bu konuda toplumda elçi olmalarını sağlamak adına paydaşlarına destek olur.

5.5 Politikaya Uyumsuzlukların Çözümlemesi Ramada By Wyndham Uşak'ta etik değer ve ilkeler, politika ve prosedürler ya da yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her durum ve şüpheyi sözlü ya da yazılı olarak 'Çalışma Hayatı Alo 170' e iletebilirler. Alo 170 7/24 kesintisiz hizmet veren, telefon veya internet sitesi üzerinden ulaşılabilen destek merkezidir.